

Rutin visseblåsarfunktion

Anmälan och utredning

Fastställd av:	Fastställd datum:	Diarienummer:
Kommundirektören	2022-04-07	KS: 2022:64
Ansvarig chef för revidering:	Revideras senast:	Giltighetsperiod:
HR-chef	2026	2022-2026

Innehållsförteckning

1	Innehåll	3
2	Syfte	3
3	Rutinen gäller	3
4	Definitioner	3
5	Avgränsningar	4
6	Genomförande	4
6.1	Hur informationen lämnas	4
6.2	Uppgifternas innehåll	5
6.3	Särskilt skydd för uppgiftslämnare.....	5

1 Innehåll

Visselblåsarfunktion är en kanal för medarbetare, praktikanter, volontärer och entreprenörer som verkar i Gnosjö kommun att kunna anmäla/tipsa om misstankar avseende allvarigare oegentligheter i den kommunala organisationen.

2 Syfte

Rutinens syfte är att förenkla för medarbetare, praktikanter, volontärer och entreprenörer inom Gnosjö kommun att slå larm om misstänkt korruption, oegentligheter och eller allvarliga missförhållanden inom Gnosjö kommun. Syftet är också att säkra en effektiv och rättssäker hantering av den information som kommer in med anledning av att medarbetare, praktikanter, volontärer och entreprenörer slår larm.

3 Rutinen gäller

Alla medarbetare, praktikanter, volontärer och entreprenörer kan anmäla korruption, oegentligheter och eller allvarliga missförhållanden.

De personer som kan anmälas enligt denna rutinen är förtroendevald eller medarbetare som har en ledande ställning eller en nyckelposition inom Gnosjö kommun och som i sitt uppdrag/anställning som förtroendevald eller medarbetare misstänks för allvarigare oegentligheter.

4 Definitioner

Nedan beskrivs vilken information som kan hanteras enligt rutinen.

Korruption

Med korruption avses i denna rutin att utnyttja en offentlig ställning för att uppnå en otillbörlig vinning för sig själv eller andra.

Oegentligheter

Begreppet oegentligheter används i denna rutin som ett samlingsbegrepp för olika oönskade beteenden. Här ingår både brottsliga handlingar, som tagande och givande av muta samt olika former av ekonomisk brottslighet, och handlingar som är reglerade på annat sätt, som jäv och förtroendeskadliga bisysslor.

Allvarliga missförhållanden

Med allvarliga missförhållanden åsyftas i denna rutin, brott med fängelse i straffskalan eller missförhållanden som liknar dessa så som ekonomisk

brottslighet, korrupta gärningar, handlingar som innebär risk för skador på miljön eller risker för människors liv och säkerhet, kränkningar av grundläggande fri- och rättigheter, underlåtenhet att följa gällande föreskrifter samt brott mot interna regler och oetiska förhållanden.

5 Avgränsningar

Rutin för visselblåsning ersätter inte andra rapporteringskanaler utan utgör ett komplement till dessa när det gäller information om misstänkta oegentligheter, korruption eller allvarliga missförhållanden. När information som lämnas inte faller inom riktlinjen för visselblåsningens syfte utan faller inom någon annan kanals syfte så ska informationen hanteras där istället.

Exempel på andra kanaler är medarbetare till chef eller chef till chef, rapportering om brister i den interna kontrollen och rutinen för kränkande särbehandling eller regler mot diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.

Anmälningar/tips som inte avser allvarliga oegentligheter eller som inte rör personer i ledande ställning eller med nyckelposition överlämnas av visselblåsarfunktionen till ordinarie linjeorganisation för vidare handläggning.

Anmälningar/tips som innehåller uppgifter rörande ledar- och chefsegenskaper, pedagogiskförmåga samt moral- och etik överlämnas av visselblåsarfunktionen till ordinarie linjeorganisation för vidare handläggning.

6 Genomförande

6.1 Hur anmälan görs

Anmälan om eventuella oegentligheter, korruption eller allvarliga missförhållanden lämnas av medarbetare, praktikanter, volontärer och entreprenörer inom Gnosjö kommun till kommunens särskilda organisation för detta antingen via mail till visselblasarfunktionen@gnosjo.se eller via vanlig post till Gnosjö kommun, Visselblåsarfunktionen, 335 80 Gnosjö. Anmälan ska vara märkt, Visselblåsarfunktionen. Den som lämnar information har möjlighet att göra det under sekretess som skyddar anmälarens personuppgifter, men inte detaljer i själva händelsen/händelserna.

Anmälaren får en bekräftelse på att anmälan är mottagen senast 7 dagar efter anmälan. Lämnas anmälan anonym måste kontaktuppgifter lämnas för att bekräftelse ska kunna skickas.

Anmälaren får också en återkoppling från visselblåsarfunktionen senast 3 månader efter att anmälan skickats in under förutsättningar att kontaktuppgifter lämnats. Återkopplingen ska vara skälig.

6.2 Uppgifternas innehåll

För att underlätta utredning rekommenderas att anmälan/tips innehåller följande:

- Vilket fel som misstänks ha begåtts.
- Vem som misstänks ha varit delaktig.
- Vilka verksamheter eller förvaltningar som är berörda.
- Dokumentation eller andra uppgifter som kan underlätta fortsatt utredning.

6.3 Särskilt skydd för uppgiftslämnare

Det finns ett lagstadgat särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden i arbetsgivarens verksamheter. Med allvarliga missförhållanden avses brott med fängelse i straffskalan eller därmed jämförliga missförhållanden. Det är tillräckligt att arbetstagaren genom larmet framför konkreta misstankar om allvarliga missförhållanden. Lagen innebär att en arbetsgivare inte får utsätta en arbetstagare för repressalier på grund av att arbetstagaren slår larm om allvarliga missförhållanden i arbetsgivarens verksamhet.

Utöver det skydd som finns i lag accepterar Gnosjö kommun inte att en anmälare drabbas av repressalier för att ha lämnat in upplysning till kommunens visselblåsarfunktion i god tro.

6.4 Utredning

Gnosjö kommun anlitar Jönköpings kommuns chefsjurist för utredning. Chefsjuristen svarar självständigt för visselblåsarfunktionens handläggning och utredning av anmälningar/tips. Visselblåsarfunktionen tar självständigt ställning till om oegentlighet ska polisanmälas.

Visselblåsarfunktionens utredningar utgör allmän handling då utredning färdigställts. Det prövas i varje enskilt ärende om uppgifter i utredning som blivit allmän handling omfattas av sekretess enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

Uppgifter till visselblåsarfunktionen kan föranleda såväl polisanmälan som arbetsrättsliga åtgärder. Även om uppgifter inte utgör skäl för polisanmälan kan de alltså utgöra skäl för arbetsrättsliga åtgärder. Ansvar för handläggning och utredning av eventuella arbetsrättsliga åtgärder åvilar i första hand ordinarie linjeorganisation och i andra hand Gnosjö kommuns HR-enhet.