

Alkohol- och drogpolicy



Gäller från 2017-05-23
Beslut Kommunfullmäktige 2017-05-23, § 61
Distribueras av Personalenheten.

Gnosjö kommun verkar för en god arbetsmiljö. Alkohol och droger är inte förenligt med en god arbetsmiljö. Denna policy gäller alla som har ett anställningsförhållande med Gnosjö kommun, inklusive entreprenörer och inhyrd arbetskraft.

Gnosjö kommun har följande policy kring alkohol och droger.

- Det är inte tillåtet att använda eller vara påverkad av alkohol och droger under arbetstid
- Alkohol- eller drogpåverkade medarbetare får inte vistas på arbetsplatsen utan skall avisas. Löneavdrag skall göras.
- Det är inte tillåtet att vara på arbetet med försämrad arbetsförmåga efter alkohol- eller droganvändning (bakfylla/bakrus).
- Användning av narkotikapreparat leder till polisanmälan.
- Medarbetare med missbruksproblem skall erbjudas hjälp.
- Varje chef ansvarar för att medarbetarens kända eller misstänkta missbruksproblem blir uppmärksammade.
- Varje medarbetare med missbruk som påverkar arbetet är skyldig att delta i planering och genomförande av rehabiliteringsåtgärder.