

Arbetsmiljöpolicy

Det ligger i Gnosjö kommuns intresse att upprätthålla en hög kvalitet på verksamheten genom en god ekonomi och en god arbetsmiljö ur ett fysiskt, psykiskt och socialt perspektiv.

Arbetsmiljöarbetet är och ska vara en löpande del av verksamheten. Det är varje anställds ansvar att bidra till en arbetsmiljö som präglas av respekt och gemenskap. Hot, våld och kränkande särbehandling är helt och hållet oacceptabla företeelser.

Lagstiftning, avtal och föreskrifter anger endast minimikrav. Dessa krav är inte låga i den bemärkelsen att de ger en dålig arbetsmiljö men för att hela tiden utveckla arbetsmiljöarbetet har vi som mål att skapa en bättre arbetsmiljö än minimikraven. Arbetsmiljön ska inte bara vara så säker som möjligt utan även tolerant och utvecklande för alla anställda vilket är ett konkurrensmedel för kommunen.

Alla anställda ska vara väl förtrodda med de typiska risker som finns för respektive yrkeskategori. Varje anställd ska ha möjligheter att ta initiativ för att få ett inflytande över den egna arbetssituationen och arbetsmiljön. Detta är av stor strategisk betydelse för en framtida organisation med utvecklingsmöjligheter.

För att nå målen ska chefer/arbetsledare ha en klar och tydlig delegation på de arbetsmiljöarbetsuppgifter de ansvarar för samt se till att de ekonomiska förutsättningarna finns. Chefer och arbetsledare ska kontinuerligt inventera arbetsförhållanden och vid behov vidta åtgärder eller genomföra förändringar. Åtgärder beslutas på en nivå så nära arbetsplatsen som möjligt. Finns ej befogenhet eller kompetens, så returnerar chef/arbetsledare frågan till närmaste chef.

Antagen av kommunfullmäktige 2009-10-29

